



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

In modalità semplificata ai sensi dell'art. 6 del DM 24 giugno 2022 poiché il personale è costituito da 5 unità a tempo indeterminato

TRIENNIO 2023 – 2025

Approvato dal Consiglio dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Modena nella seduta del 11 gennaio 2023 Delibera n. 6/A

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA
PROVINCIA DI MODENA

P.le Boschetti, 8 – 41121 Modena

Codice Fiscale 80009510365

Presidente e Legale Rappresentante: Dott. Carlo Curatola

Telefono 059/247711

Email ippocrate@ordinemedicimodena.it

Pec ordine.mo@pec.omceo.it

Sito internet www.ordinemedicimodena.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE AGGIUNTO

Amministrazione con meno di 50 dipendenti

2.2 PERFORMANCE

Amministrazione con meno di 50 dipendenti

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Mappatura dei processi del Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza triennio 2023 – 2025

<https://www.ordinemedicimodena.it/assets/Uploads/p.t.p.c.-ordine-medici-approvato-il-11.1.2023.pdf>

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Piano di programmazione lavoro agile (POLA) approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 14 settembre 2022 delibera 10/B (modifica oraria apportata non delibera n. 10 del 23.11.2022)

<https://www.ordinemedicimodena.it/assets/Uploads/2-revisione-POLA-OMECO-Modena-programmazione-lavoro-agile-12.11.2022.pdf>

3.3 PIANO TRIENNALE DEI BISOGNI DI PERSONALE

Delibera di Consiglio Direttivo n. 10/A del 14.9.2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Medici chirurghi e odontoiatri di Modena riunito nella seduta del 14.9.2022

- ai sensi del D.Lgs.75/2017 (Legge Madia) che modifica l'art.6 del D.Lgs.165/2001 sostituendo di fatto la dotazione organica con lo strumento del Piano triennale del fabbisogno.
- richiamata la comunicazione FNOMCeO n.48 del 18/5/2018 (nostro prot. 1562 del 19/5/2018) avente ad oggetto "dotazioni organiche – piano triennale del fabbisogno del personale applicazione DPR 404/1997".
- presa visione del precedente piano triennale del fabbisogno (2021-2023) approvato da questo Consiglio Direttivo con delibera n.11/B del 29/9/2021 che ha concluso favorevolmente l'iter previsto;
- considerato che in previsione, per l'anno il **2023, di cessazione di una unità in posizione ex AREA C categoria C2 tempo pieno, per raggiunto pensionamento, non si ritiene di procedere con alcuna ulteriore previsione occupazionale** ma di utilizzare le risorse umane disponibili per la copertura dei servizi anche tramite rimodulazione della dotazione organica in essere, sia con **la progressione di una figura di elevata professionalità (EP) già esistente in posizione ex C5, sia con la progressione dell'unità in ex C4 assegnando una posizione organizzativa e differenziale stipendiale;**
- dato atto che si considera la necessità di prevedere per la ex posizione C5 un incarico nell'Area EP a elevata autonomia e responsabilità, nuova figura introdotta dall'art. 16 del CCNL comparto funzioni centrali 2019-2021, poichè in possesso dei requisiti di cui all'allegato A: laurea magistrale accompagnata da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche (da 30 anni e già incaricata da questo Ordine con delibera 8/C del 2.4.2012 di funzioni direttive e di coordinamento in tutti gli ambiti di operatività dell'ente Ordine dei Medici chirurghi e odontoiatri di Modena);

- dato atto che l'incarico in posizione EP riassume gli sviluppi economici orizzontali di area, gli straordinari e voci accessorie e pertanto si prevede lo stanziamento sul fondo accessorio degli importi di EP di posizione (fissa e variabile) di 25.000€ e di risultato;
- dato inoltre atto che il funzionario in posizione ex C4 ha assunto considerevole autonomia e capacità organizzativa per la quale si prevederà una posizione organizzativa con differenziale stipendiale come previsto dal CCNL TAB.1 area funzionari- da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata, e che per queste voci si utilizzeranno risorse già stanziate nel F.do accessorio disponibili e già individuate, senza alcun onere aggiuntivo per l'ente;
- Dato atto che il Collegio Revisori dei Conti ha certificato la conformità finanziaria nella riunione del 14.9.2022 e l'equilibrio economico dell'ente nel rispetto dei principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa e ne è stata data informazione preventiva alle RSU sindacali nella riunione del personale del 1.9.2022;
- Determinato che con queste premesse si impegna a riconoscere le professionalità sopra citate e impegnare gli stanziamenti di bilancio necessari

delibera

pertanto all'unanimità di approvare il sottostante PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024 e di sottoporlo alla Federazione Nazionale per l'approvazione ai sensi del D.P.R. 404/97 che in seguito sarà inserito nel PIAO.

**PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2022-2024**

DOTAZIONE ORGANICA 2022-2024	AREA A - N.		AREA B - N.			AREA C - N.				CAT.C5/differenziale stip	EP	N. TOTALI	
	CAT-A1	CAT-A2	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4				
N. dipendenti in servizio al 1.1.2022				1	1		1		1		1		5
Assunzioni nell'anno 2022 e sviluppi economici				0	0								0
Cessazioni previste nell'anno 2022													0
N. dipendenti in servizio al 1.1.2023				1	1		1		1		1		5
Assunzioni nell'anno 2023 e sviluppi economici											1*		2
Cessazioni previste nell'anno 2023							1^		1**		1**		3
N. dipendenti in servizio al 1.1.2024				1	1		0				1		4
Assunzioni nell'anno 2024 e sviluppi economici													0
Cessazioni previste nell'anno													0

2

- Legenda:
- (*) progressione economica
- (**) cessazione per progressione economica
- (^) cessazione per pensionamento

Il presidente passa la parola alla d.ssa Elena Bulgarelli, presidente del collegio revisori dei conti, che ritiene non ci siano ostacoli a procedere in tal senso.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

CONTRATTO INTEGRATIVO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019 – 2021
Delibera n. 8/A del 12.10.2022

...OMISSIS...

ART. 24

FORMAZIONE

L'amministrazione dovrà favorire l'aggiornamento e l'addestramento professionale continuo del personale per il miglioramento dei servizi. L'attività formativa si realizza attraverso piani e programmi formativi, di addestramento, aggiornamento e qualificazione.

L'Ordine potrà assumere iniziative finalizzate a realizzare percorsi di formazione comuni ed integrati con altri Ordini, con altri enti del comparto, anche al fine di certificare lo sviluppo e la qualità degli standard dei processi formativi. Possono inoltre promuovere iniziative ed indagini di interesse comune, anche in riferimento al processo di informatizzazione della pubblica amministrazione ed alla realizzazione dei progetti promossi dal Ministero, dalla FNOMCeO e ENPAM per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione.

Le iniziative di formazione del presente articolo riguardano tutti i dipendenti, compreso il personale in distacco sindacale. Gli enti, compatibilmente con le esigenze organizzative connesse con l'organizzazione delle attività formative, favoriscono la partecipazione a successivi moduli formativi aventi il medesimo oggetto, dei dipendenti impossibilitati a partecipare per oggettivi impedimenti.

Il personale che partecipa alle attività di formazione organizzate dall'ente è considerato in servizio a tutti gli effetti. I relativi oneri sono a carico dello stesso ente. I corsi sono tenuti, di norma, durante l'orario di lavoro. Qualora i corsi si svolgano località diversa dall'ordinaria sede di servizio al personale o fuori dall'orario di lavoro spetta il compenso forfetario per prestazioni lavorative disagiate ed il rimborso delle spese di viaggio, ove ne sussistano i presupposti.

Al finanziamento delle attività di formazione si provvede utilizzando una quota annua non inferiore all'1% del monte salari relativo al personale dipendente dell'Ordine (per l'anno 2022 da bilancio sono stati stanziati € 7.000,00) . Ulteriori risorse possono essere individuate considerando i risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione e i canali di finanziamento esteri, comunitari, nazionali, regionali.

Le somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario di riferimento incrementano le risorse dell'esercizio successivo.

...OMISSIS...

4 MONITORAGGIO

Amministrazione con meno di 50 dipendenti