**Delibera di Consiglio Direttivo n. 11/B del 29-9-2021**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023**

# Il Consiglio Direttivo dell’Ordine dei Medici chirurghi e odontoiatri di Modena riunito nella seduta del 29-9-2021

* ai sensi del D.Lgs.75/2017 (Legge Madia) che modifica l’art.6 del D.Lgs.165/2001 sostituendo di fatto la dotazione organica con lo strumento del Piano triennale del fabbisogno.
* richiamata la comunicazione FNOMCeO n.48 del 18/5/2018 (nostro prot. 1562 del 19/5/2018) avente ad oggetto “dotazioni organiche – piano triennale del fabbisogno del personale applicazione DPR 404/1997”.
* presa visione del precedente piano triennale del fabbisogno (2020-2022) approvato da questo Consiglio Direttivo con delibera n.4/C A del 8-9-2020 che ha concluso favorevolmente l’iter previsto;
* dato atto che nel precedente piano del fabbisogno di cui sopra (2020-2022) per l’anno il 2021 era già stata approvata la modifica di cessazione di una unità in posizione AREA B categoria B3 tempo pieno dal 1 aprile 2021 per raggiunto pensionamento e la previsione di una nuova assunzione per garantire il turn over tramite concorso pubblico per la copertura nell’ AREA B cat B1 a tempo pieno;
* dato atto che la procedura concorsuale di cui al punto precedente si è conclusa con l’ingresso di una unità B2 tramite la mobilità volontaria art. 30 del dlgs 165/2001 che verrà assunta dal 1-1-2022;
* considerato che al momento non si ritiene per l’anno 2022 di introdurre ulteriori previsioni occupazionali rispetto a quanto già definito per il 2021;
* Per quanto riguarda la posizione in essere part-time B2: si dà atto che sussistono le disponibilità di bilancio che consentono un passaggio economico per l’unità in essere da B2 PT a B3 PT (dal 1.1.2022), come deciso dal Consiglio Direttivo nella seduta del 1-9-2021 con delibera n. 6/B per le mutate esigenze organizzative e funzionali dell’Ordine che giustificano un sistema premiante per la dipendente posta in B2 PT per il livello di mansioni svolte, superiori al proprio inquadramento;
* in previsione, per l’anno il 2023, di cessazione di una unità in posizione AREA C categoria C2 tempo pieno, per raggiunto pensionamento si avanza la previsione di una nuova assunzione per garantire il turn over, tramite concorso pubblico per la copertura nell’ AREA B cat B1 a tempo pieno;
* dato atto che il Collegio Revisori dei Conti ha certificato la conformità finanziaria nella riunione del 29.9.2021 e l’equilibrio economico dell’ente nel rispetto dei principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa e ne è stata data informazione preventiva alle RSU sindacali nella riunione del personale del 16.9.2021

 con queste premesse

 delibera

all’unanimità di approvare il sottostante **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023** e di sottoporlo alla Federazione Nazionale per l’approvazione ai sensi del D.P.R. 404/97.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **DOTAZIONE 2021-2023** | **AREA A - N.**  |  | **AREA B - N.** |  |  | **AREA C -N.** |  |  |  |  | **DIRIGENZA - N.**  | **N.** |
|   | CAT- A1 | CAT. A2 | CAT. B1 | CAT. B2 | CAT. B3 | CAT. C1 | CAT. C2 | CAT. C3 | CAT. C4 | CAT.C5 | DIRIGENTI II FASCIA | TOTALI |
| **N.dipendenti in servizio al 1.1.2021** |  |   |   | 1 | 1 |  | 1 |  | 1 | 1 |  | 5 |
| **Assunzioni nell'anno 2021 e sviluppi economici** |  |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| **Cessazioni previste nell'anno 2021** |  |   |   |  | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |
| **N.dipendenti in servizio al 1.1.2022** |  |   |   | 1 |  |  | 1 |  | 1 | 1 |  | 4 |
| **Assunzioni nell'anno 2022 e sviluppi economici** |  |   |  | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  | 2 |
| **Cessazioni previste nell'anno 2022** |  |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| **N.dipendenti in servizio al 1.1.2023** |  |   |  | 1 | 1 |  | 1 |  | 1 | 1 |  | 5 |
| **Assunzioni nell'anno 2023 e sviluppi economici** |  |   |  1  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |
| **Cessazioni previste nell'anno 2023** |  |   |   |   |  |  | 1 |  |  |  |  | 1 |

IL PRESIDENTE IL CONSIGLIERE SEGRETARIO

Dott. Carlo Curatola Dr.ssa Letizia Angeli