

Delibera di Consiglio Direttivo n. 11/B del 29-9-2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Medici chirurghi e odontoiatri di Modena riunito nella seduta del 29-9-2021

- ai sensi del D.Lgs.75/2017 (Legge Madia) che modifica l'art.6 del D.Lgs.165/2001 sostituendo di fatto la dotazione organica con lo strumento del Piano triennale del fabbisogno.
- richiamata la comunicazione FNOMCeO n.48 del 18/5/2018 (nostro prot. 1562 del 19/5/2018) avente ad oggetto "dotazioni organiche – piano triennale del fabbisogno del personale applicazione DPR 404/1997".
- presa visione del precedente piano triennale del fabbisogno (2020-2022) approvato da questo Consiglio Direttivo con delibera n.4/C A del 8-9-2020 che ha concluso favorevolmente l'iter previsto;
- dato atto che nel precedente piano del fabbisogno di cui sopra (2020-2022) per l'anno il 2021 era già stata approvata la modifica di cessazione di una unità in posizione AREA B categoria B3 tempo pieno dal 1 aprile 2021 per raggiunto pensionamento e la previsione di una nuova assunzione per garantire il turn over tramite concorso pubblico per la copertura nell' AREA B cat B1 a tempo pieno;
- dato atto che la procedura concorsuale di cui al punto precedente si è conclusa con l'ingresso di una unità B2 tramite la mobilità volontaria art. 30 del dlgs 165/2001 che verrà assunta dal 1-1-2022;
- considerato che al momento non si ritiene per l'anno 2022 di introdurre ulteriori previsioni occupazionali rispetto a quanto già definito per il 2021;
- Per quanto riguarda la posizione in essere part-time B2: si dà atto che sussistono le disponibilità di bilancio che consentono un passaggio economico per l'unità in essere da B2 PT a B3 PT (dal 1.1.2022), come deciso dal Consiglio Direttivo nella seduta del 1-9-2021 con delibera n. 6/B per le mutate esigenze organizzative e funzionali dell'Ordine che giustificano un sistema premiante per la dipendente posta in B2 PT per il livello di mansioni svolte, superiori al proprio inquadramento;
- in previsione, per l'anno il 2023, di cessazione di una unità in posizione AREA C categoria C2 tempo pieno, per raggiunto pensionamento si avanza la previsione di una nuova assunzione per garantire il turn over, tramite concorso pubblico per la copertura nell' AREA B cat B1 a tempo pieno;
- dato atto che il Collegio Revisori dei Conti ha certificato la conformità finanziaria nella riunione del 29.9.2021 e l'equilibrio economico dell'ente nel rispetto dei principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa e ne è stata data informazione preventiva alle RSU sindacali nella riunione del personale del 16.9.2021

con queste premesse

delibera

all'unanimità di approvare il sottostante **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023** e di sottoporlo alla Federazione Nazionale per l'approvazione ai sensi del D.P.R. 404/97.

**PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021-2023**

DOTAZIONE 2021-2023	AREA A - N.		AREA B - N.			AREA C -N.					DIRIGEN ZA - N.	N.
	CAT- A1	CAT. A2	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT.C5	DIRIGEN TI II FASCIA	TOT ALI
N.dipendenti in servizio al 1.1.2021				1	1		1		1	1		5
Assunzioni nell'anno 2021 e sviluppi economici												0
Cessazioni previste nell'anno 2021						1						1
N.dipendenti in servizio al 1.1.2022				1			1		1	1		4
Assunzioni nell'anno 2022 e sviluppi economici				1	1							2
Cessazioni previste nell'anno 2022												0
N.dipendenti in servizio al 1.1.2023				1	1		1		1	1		5
Assunzioni nell'anno 2023 e sviluppi economici			1									1
Cessazioni previste nell'anno 2023							1					1

IL PRESIDENTE
Dott. Carlo Curatola

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO
Dr.ssa Letizia Angeli