

Delibera di Consiglio Direttivo n. 10/B del 28/11/2023

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Medici chirurghi e odontoiatri di Modena riunito nella seduta del 28/11/2023

- ai sensi del D.Lgs.75/2017 (Legge Madia) che modifica l'art.6 del D.Lgs.165/2001 sostituendo di fatto la dotazione organica con lo strumento del Piano triennale del fabbisogno.
 - richiamata la comunicazione FNOMCeO n.31 del 9-3-2023 (nostro prot. 1562 del 19/5/2018) avente ad oggetto "nuova disciplina del piano triennale del fabbisogno del personale".
 - considerato che entro il 31.12.2024 il CCNL 2019-2021 all'art.18 punto 6) specifica che sarà possibile prevedere le progressioni tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella 3 di corrispondenza, operando un regime transitorio in deroga al possesso dei titoli a regime;
 - Ritenuto che la previsione di cui alla tabella 3 potrebbe riguardare la progressione di area due dipendenti in servizio, da almeno 10 anni nell'area B e in possesso del diploma di scuola secondaria:
 - Silvia Sarti assunta dall'ottobre 1988 (Ordine infermieri-in organico per mobilità al nostro Ordine dal 1.1.2022) -B2-diploma di scuola secondaria;
 - Vandelli Elisabetta assunta il 1.5.2012-B3-diploma di scuola secondaria;
 - che per le stesse si procederà con procedure valutative che terranno conto della valutazione positiva negli anni di servizio, l'assenza di procedimenti disciplinari, autonomia e professionalità maturate nell'esercizio delle funzioni;
 - Ritenuto di procedere alla definizione del piano di fabbisogno del personale per gli anni 2023-2025 inserendo due progressioni da area B (area assistenti) ad area C (area funzionari) dal 1.12.2024,
 - dato atto che il differenziale stipendiale in essere viene completamente assorbito dalla paga base del nuovo livello di inquadramento comportando una spesa complessiva aggiuntiva per il periodo che ricadrà nell'anno 2024, comprensiva di tredicesima di circa € 428,84, già conteggiata nel bilancio di previsione approvato nella presente seduta;
 - Dato atto il presente PFP verrà sottoposto al Collegio Revisori dei Conti per la certificazione di conformità finanziaria e l'equilibrio economico dell'ente nel rispetto dei principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa e che ne è stata data informazione preventiva alle RSU sindacali nella riunione del personale del 26.11.2023;
 - Con il parere favorevole dell'esecutivo;
 - Determinato che con queste premesse si impegna a riconoscere le professionalità sopra citate e ad impegnare gli stanziamenti di bilancio necessari
- delibera

all'unanimità di approvare il sottostante PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025 ai sensi del D.P.R. 404/97.

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

DOTAZIONE ORGANICA 2023-2025	AREA A		AREA B			AREA C-N.					N. TOTALI	
	-N.	CAT.	-N.	CAT.	CAT.	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT.C5		EP
N. dipendenti in servizio al 1.1.2023	CAT- A1	A2	CAT. B1	B2	B3	CAT. C1	C2	C3	C4	CAT.C5	EP	TOTALI
Assunzioni nell'anno 2023 e sviluppi economici				1	1				1		1	4
Cessazioni previste nell'anno 2023												0
N. dipendenti in servizio al 1.1.2024				1	1				1		1	4
Assunzioni nell'anno 2024 e sviluppi economici						2			1		1	2
Cessazioni previste nell'anno 2024												0
N. dipendenti in servizio al 1.1.2025						2					1	4
Assunzioni nell'anno 2025 e sviluppi economici												0
Cessazioni previste nell'anno 2025												0

• **Legenda:**

- (*) progressione economica
- (**) cessazione per progressione economica
- (Λ) cessazione per pensionamento

IL PRESIDENTE
Dott. Carlo Curatola

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ca' or similar, written in a cursive style.

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO
Dr.ssa Letizia Angeli

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Angeli', written in a cursive style.